



諸施策進捗について【vol.16】

株式会社 レナウン SBU 組織および人財化主義人事制度の導入について

株式会社レナウン(代表取締役社長:北畑 稔)は、経営ビジョンに掲げている「お客様の豊かな心の実現」のため、3月1日より以下2点を導入いたしました。

SBU 組織導入

「お客様の豊かな心の実現」を達成するために、ストーリーを持った戦略を立て、実行する組織として“SBU—ストラテジック ビジネス ユニット(戦略的に事業を行う組織)”を導入いたしました。

人財化主義人事制度導入

人財化戦略に基づく人財化主義人事制度を導入。役割、責任を明確化し目標管理を徹底します。また人財開発体系(教育・研修体系)と職務を一体化することにより、「人財」を育て会社業績に貢献する仕組みを構築します。

1.SBU 組織について

当社は、SBU を通じて、お客様が豊かな心になれるコト・場を提供していく企業になることを目指します。そのために必要な商品やサービスとは何かを追究し続けます。

SBU には「プレステージ」、「ソリューション」、「ライフスタイル」と、お客様の志向をベースとした三つの SBU と、それを支える事業推進統括部、生産部が五位一体で事業を推進していきます。

各 SBU には、それぞれ事業体として責任と権限が与えられ、経営資源の有効活用と利益の最大化を目指します。事業単位が小さくなることで、意思決定のスピード、組織としての一体感、実行力は確実に向上し、今まで以上にお客様に支持される企業を目指します。

新しい組織図は、コーポレートサイトの企業情報ページに公開しています。

>> <http://www.renown.com/corporate/organization/index.html>

2.人財化主義人事制度の導入について

従業員一人ひとりが、当社の貴重な財産であるよう、個々の能力を向上、蓄積させ、「人財」として会社業績の向上につなげると共に、自己のやりがいにつなげるため、人財化主義人事制度を導入しました。

社内の人事制度は2012年3月に先行で導入され、従業員の自己研鑽と能力開発の意識は変わりつつあり、「新たな価値の創造」に向けて動きだしています。

店頭スタッフの人事制度は2013年3月に導入しました。全国の様々な環境の中でお客様に接している、店頭スタッフの目標設定や評価、育成の基準を明確にすることで、やりがいの向上につなげます。現場力を強化することで、お客様の満足度を高められるとともに、ブランド価値の向上に努めます。

このリリースに関するお問合せ先

株式会社レナウン 広報 IR 担当

TEL:03-5496-8485 FAX:03-5496-8681