

平成 21 年 4 月 15 日

各 位

会社名 株式会社レナウン
代表者 代表取締役社長 中村 実
(コード番号 3606 東証第一部)
問合せ先 法務・I R 部長
山内 浩史
(Tel : 03-5496-8092)

新経営体制について

当社は、本日開催の取締役会にて、新経営体制について下記のとおり決定いたしましたので、お知らせいたします。

なお、下記新経営体制については、平成 21 年 5 月 28 日開催予定の定時株主総会および総会終了後に開催される取締役会において正式に決定する予定です。

記

1. 新経営体制についての考え方

昨年 3 月に現経営陣が就任して以来この 1 年間、当社は構造改革のもとで、聖域なき選択と集中を実施し、今後の成長に向けた土台作りを行いました。具体的には、不採算 16 ブランドの整理・撤退、本社ビル・大阪新町ビルなど不動産の売却、事業所集約による経費圧縮、早期退職による人件費の削減、消費者ニーズに即応できる組織改革など期初に掲げた目標を概ね実施してまいりました。また、キャッシュフロー重視の効率経営を行い、棚卸在庫の圧縮にも努めてまいりました。加えて、マーケット変化のスピード感に対応するために、「棚卸資産の評価に関する会計基準」の早期適用によるたな卸資産評価損の計上を行いました。

このように土台作りがほぼ完了したことで、当社の事業運営及び将来の発展のためには、前期に断行しました事業構造改革を基にして、従来からのしがらみのない若い活力のある経営陣に当社経営を委ねることが当社にとり最適であると考え、社内より 40 歳台の北畑稔（47 歳）、神保佳幸（46 歳）、玉井康利（47 歳）を新経営陣とすることといたしました。

また、今回の株主提案を真摯に受け止めた結果、経営の健全化をより進めるため、社外取締役の導入によるガバナンス強化についても取り組んでまいります。

当社は新経営陣のもと、RMAP (Renown Make Again Plan) を策定し、効率経営を徹底し、企業価値の向上を図ってまいります。プランの柱の一つは、需要の変化にあわせたブランドリニューアルおよびビジネスモデルの進化であります。具体的には、ダーバンのリニューアル推進など、ブランド価値の向上策を進めてまいります。また、お客様の求める価値観と価格を提案できている「トクコ・プルミエヴォール」「シンプルライフメンズ」などの経験を、その他のブランドでも共有し全体的な成長を図ってまいります。さらに、厳しい環境でも好調を維持している「アーノルドパーマータイムレス」の様な小売型

ビジネスの確立を目指してまいります。

プランのもう一つの柱は、販売チャネルの多角化であります。ウェブ・E コマースの展開、またライセンス事業を核として中国・アジアにおけるビジネスの拡大を図り、事業収益の国際化・多角化を推進してまいります。

これらのプランを中心に、新経営陣で株主の皆様にご賛同いただける会社に変えてまいります。

株主の皆様にはご支援賜りますよう、お願い申し上げます。

2. 新経営体制

(1) 取締役候補者（平成 21 年 5 月 28 日付）

新役職	氏名（よみがな）	現役職
代表取締役社長	北畑 稔 （きたばたけ みのる）	経営企画部長
取締役 執行役員経理部長	神保 佳幸 （じんぼ よしゆき）	執行役員経理部長
取締役 執行役員MIS事業本部長	玉井 康利 （たまい やすとし）	執行役員MIS事業本部 企画商品生産部長
取締役（社外）	石津 祥介 （いしづ しょうすけ）	㈲石津事務所代表
取締役（社外）	片山 龍太郎 （かたやま りゅうたろう）	ジュリアーニ・パートナーズ 日本代表

(2) 退任予定取締役（平成 21 年 5 月 28 日付）

新役職	氏名	現役職
顧問	森 昌昭	取締役会長
相談役	中村 実	代表取締役社長
執行役員経営企画担当	武藤 彰宏	取締役経営統括部門担当
㈱REDU ロジスティクス社長	柴田 正広	取締役管理部門担当 兼 ㈱REDU ロジスティクス社長
㈱REDU インターフェイス社長	岡本 薫	取締役 兼 ㈱REDU インターフェイス社長

以上